



Министерство социальной защиты населения и труда
Белгородской области

ПРЕЗЕНТАЦИЯ ПРОЕКТА

«СОЗДАНИЕ ЕДИНОГО СТАНДАРТА ОЦЕНКИ И УПРАВЛЕНИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ»

Начальник отдела трудовых правоотношений и охраны труда
департамента социального обеспечения министерства
социальной защиты населения и труда Белгородской области
Гребеник Ольга Николаевна

г. Белгород, 2023 год

ВВЕДЕНИЕ В ПРЕДМЕТНУЮ ОБЛАСТЬ (ОПИСАНИЕ СИТУАЦИИ «КАК ЕСТЬ»)



Одной из задач социально-экономического развития страны является **сокращение уровня смертности и травматизма** от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний **за счет перехода** в сфере охраны труда **к системе управления профессиональными рисками** (включая информирование работников о соответствующих рисках, создание системы выявления, оценки и контроля таких рисков), а также за счет экономической мотивации для улучшения работодателем условий труда.

В.В.Путин
Президент России



Принципиально меняется подход в сфере охраны труда.

Он становится более **риск-ориентированным** и формирует **учет индивидуальных особенностей и работодателя и конкретного рабочего места.**

А.О.Котьяков
Министр труда и социальной защиты
Российской Федерации

ВВЕДЕНИЕ В ПРЕДМЕТНУЮ ОБЛАСТЬ (ОПИСАНИЕ СИТУАЦИИ «КАК ЕСТЬ»)

Пирамида травматизма



ВВЕДЕНИЕ В ПРЕДМЕТНУЮ ОБЛАСТЬ (ОПИСАНИЕ СИТУАЦИИ «КАК ЕСТЬ»)

Краткий анализ причин производственного травматизма в регионе



Организационные причины (зависят от уровня организации труда на предприятии): недостатки в содержании территории, нарушение правил эксплуатации оборудования, транспортных средств, инструмента, **отсутствие проведенной оценки профессиональных рисков**, недостатки в организации рабочих мест, нарушение технологического регламента;

73%



Недостаточный уровень культуры безопасного труда среди работников: ценности, представления и принципы управления системой безопасности труда, система практических процедур и поведенческих реакций работника на рабочем месте.

60%



Технические причины (не зависящие от уровня организации труда на предприятии): несовершенство технологических процессов, конструктивные недостатки оборудования, недостаточная механизация тяжелых работ, несовершенство предохранительных устройств;

15%



Санитарно-гигиенические причины: содержание в воздухе рабочих зон вредных веществ, превышающих предельно допустимые концентрации, недостаточное или нерациональное освещение, повышенные уровни шума, вибрации, наличие различных излучений выше допустимых значений;

10%

ВВЕДЕНИЕ В ПРЕДМЕТНУЮ ОБЛАСТЬ (ОПИСАНИЕ СИТУАЦИИ «КАК ЕСТЬ»)

X раздел:
5 глав
38 статей

73 НПА



Обязательное
требование по
проведению оценки
профессиональных
рисков во всех НПА
в сфере трудового
законодательства

Административная
ответственность
по ч. 1, 5 ст. 5.27.1
КоАП РФ

за **НЕ** проведение
оценки
профессиональных
рисков

с **01.03.2022** год

ВВЕДЕНИЕ В ПРЕДМЕТНУЮ ОБЛАСТЬ (ОПИСАНИЕ СИТУАЦИИ «КАК ЕСТЬ»)

Этапы управления профессиональными рисками (ПР)

Этап 1

Организация
работы по
оценке ПР

Этап 2

Идентификация
опасностей

Этап 3

Оценка ПР

Этап 4

Разработка
мер
управления
ПР

Этап 5

Документирова
ние результатов
оценки ПР

Этап 6

Реализация
мер
управления
ПР



ПРОБЛЕМЫ

- ✓ Недостаточная степень информированности работников и работодателей о правилах безопасного труда;
- ✓ Низкий уровень квалификации сотрудников.

- ✓ Отсутствие единого подхода к процессу управления ПР;
- ✓ Отсутствие методологии оценки ПР

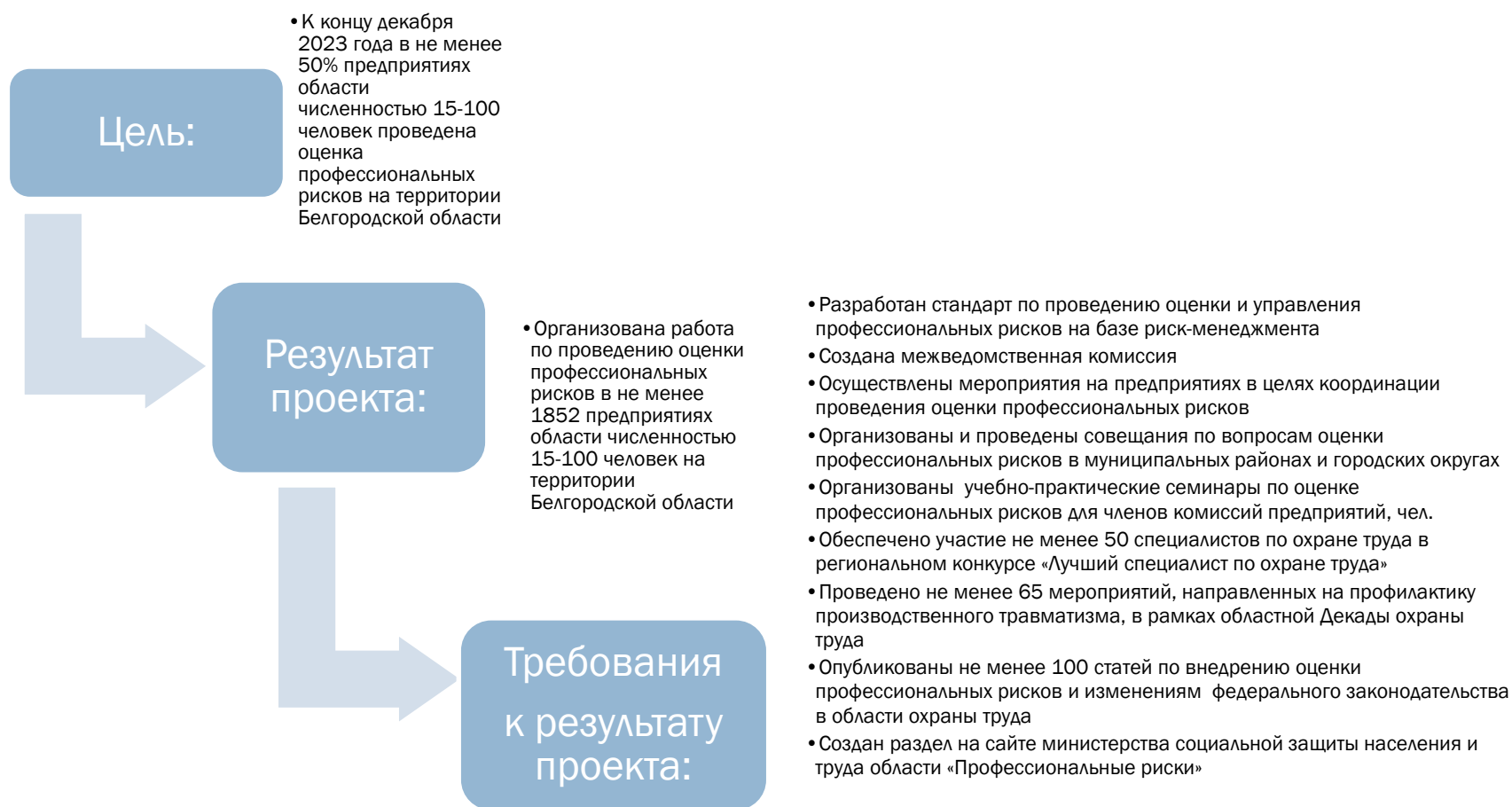
- ✓ Потребность в оценке уровня ПР в организации на основе большого массива данных;
- ✓ Необходимость дифференцированно оценивать все показатели ПР

- ✓ Отсутствие обученных по соответствующему профстандарту сотрудников;
- ✓ Отсутствие НПА, регламентирующего методику проведения оценки ПР

- ✓ Необходимость оформления обширной документации по каждой профессии в контексте оценки рисков;
- ✓ Отсутствие утвержденных единых форм по управлению ПР

- ✓ Потребность в реализации комплекса мер, направленных на приведение уровня риска до допустимого уровня;
- ✓ Отсутствие высококвалифицированных специалистов в области охраны труда

ПРОЕКТ «СОЗДАНИЕ СТАНДАРТА ОЦЕНКИ И УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ»



ВВЕДЕНИЕ В ПРЕДМЕТНУЮ ОБЛАСТЬ (ОПИСАНИЕ СИТУАЦИИ «КАК БУДЕТ»)

Схема работы межведомственной комиссии





МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И ТРУДА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Официальный сайт Министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области

Версия для слабовидящих

ИНТЕРНЕТ-ПРИЕМНАЯ

О МИНИСТЕРСТВЕ ▾ ОРГАНЫ И УЧРЕЖДЕНИЯ ▾ ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ ▾ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ▾ ДОКУМЕНТЫ ▾ ОБРАЩЕНИЯ ГРАЖДАН ▾

НОВОСТИ КОНТАКТЫ ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ ПО

ФОРМЫ ПРОВЕРОЧНЫХ ЛИСТОВ (СПИСКА КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА) В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО

ВСЕРОССИЙСКАЯ АКЦИЯ ДОБРОВОЛЬЦЫ-ДЕТЯМ

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ УСЛУГИ НА ЕПГУ

Работодателю

Для граждан

Охрана труда

Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности - 2023»

Областная трехсторонняя комиссия

Уведомительная регистрация

Рейтинг работодателей региона по уровню орг

Конкурс "Лучший специалист по охране труда"

Презентации

Оценка и управление профессиональными рис

Анимационные видеоматериалы для проведен

Не получили выплату? Есть предложения по улучшению работы органов социальной защиты?

Написать о проблеме



НОВОСТИ



09 Apr 2023 16:12

Уведомление о проведении публичных консультаций посредством сбора замечаний и предложений организаций и граждан в рамках анализа проекта нормативного правового акта на предмет его влияния на конкуренцию



Этот сайт использует «cookies». Также сайт использует интернет-сервис для сбора технических данных касательно посетителей с целью получения статистической информации.

8-800-10-000-01

ЕДИНЬИЙ КОНТАКТ-ЦЕНТР
ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАЧ ГРАЖДАН

Принять

ЗАДАТЬ ВОПРОС