



Министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области

Анализ работы администраций муниципальных образований по профилактике производственного травматизма

Февраль 2024 г.





Министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области



Нормативно-правовое обоснование



Постановление Правительства Белгородской области от 25.12.2023 года № 767-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области»



Цель государственной программы № 2

Создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышения эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

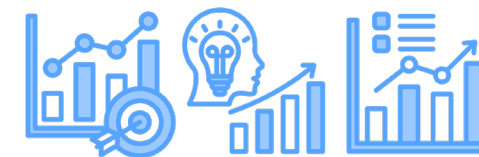


Показатель государственной программы

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих.

Ожидаемые эффекты

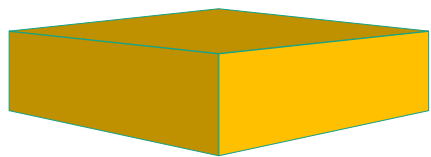
- ✓ Обеспечено повышение культуры безопасного труда в целях формирования условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры.
- ✓ Внедрено управление профессиональными рисками в систему охраны труда для всех работодателей.
- ✓ Внедрены модели управления охраной труда, основанной на передовых и наиболее эффективных технологиях в области охраны труда, популяризации и пропаганде культуры безопасного труда.



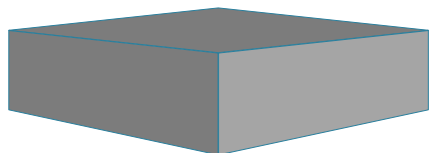


Министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области

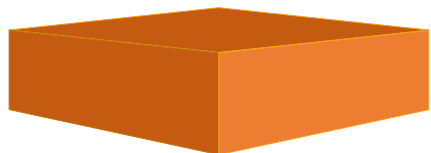
План мероприятий («дорожная карта») по снижению производственного травматизма на территории Белгородской области на 2023-2024 годы



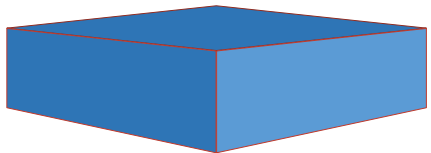
9 марта 2023 года
утвержден Губернатором Белгородской области



Реализуется при активном участии представителей бизнес-сообщества региона, обладающих эффективными практиками в сфере организации безопасного труда



Разработан на основе проактивного подхода к решению вопросов обеспечения безопасных условий труда работников



Предусматривает межведомственное взаимодействие органов власти всех уровней и сторон социального партнёрства





Министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области

Итоги реализации государственной политики в области охраны труда на территории Белгородской области в 2023 году в рамках проактивного подхода

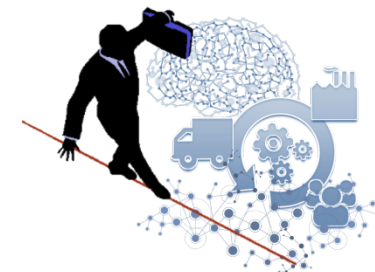
1,7 тыс. работодателей провели специальную оценку условий труда
на более **37,3 тыс. рабочих местах**

в более **2,4 тыс. организациях** на территории региона
внедрена Система управления охраной труда

35 организаций аккредитовано на проведение обучения по охране труда,
660 работодателей прошли уведомительную регистрацию по организации
обучения работников

более **121 тыс. руководителей и специалистов** прошли обучение по охране труда
(в т.ч. по программе А- 11 368; Б -38 324)

у более **2 тыс. работодателей** проведена оценка
профессиональных рисков





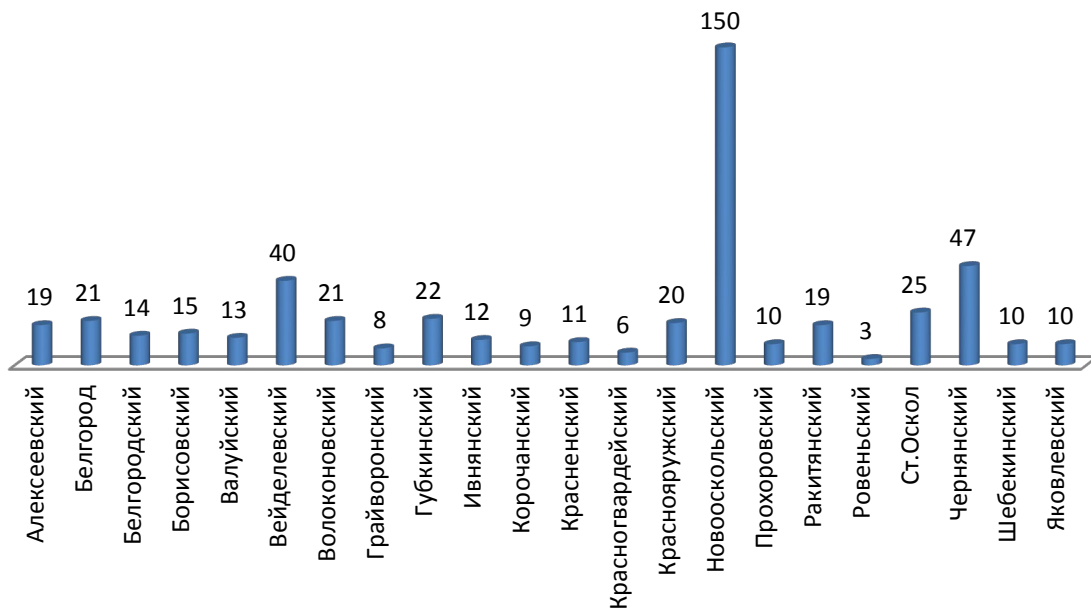
Министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области

Информация о работе администраций муниципальных образований по реализации государственной политики в области охраны труда в 2023 году



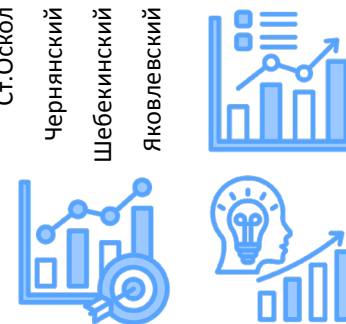
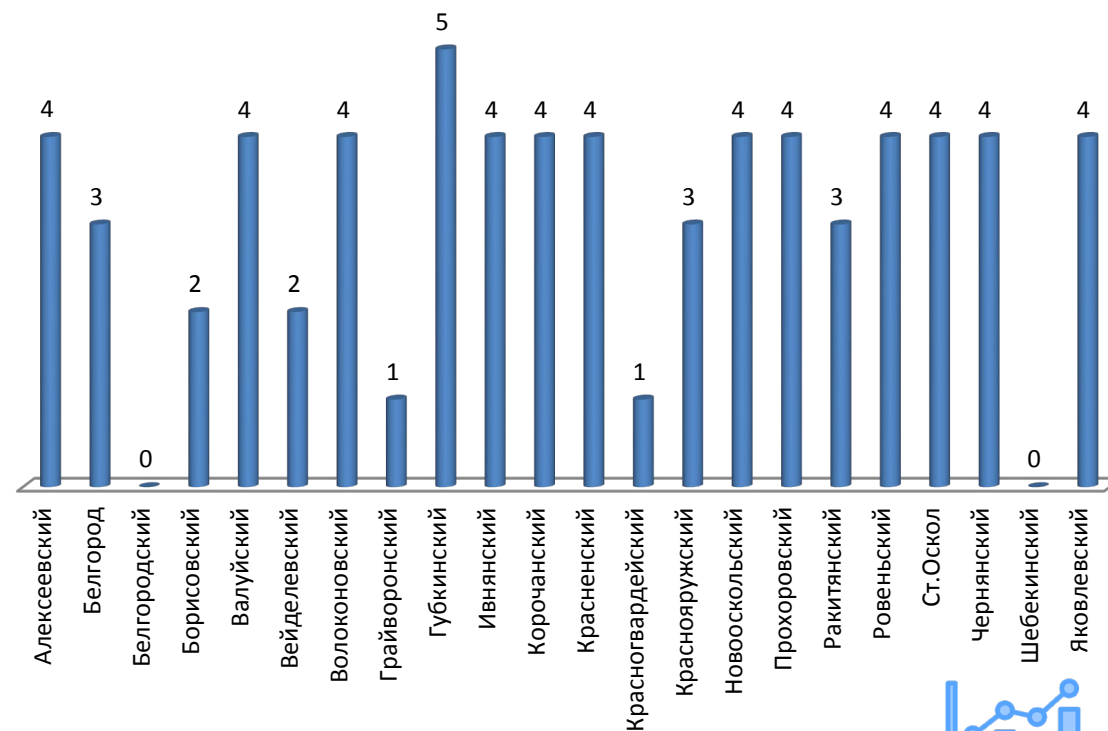
Количество публикаций в СМИ по вопросам ОТ

■ Кол-о публикаций в СМИ по вопросам ОТ



Количество, проведенных координационных советов/заседаний комиссий

■ Количество, проведенных координационных советов/засед комиссий

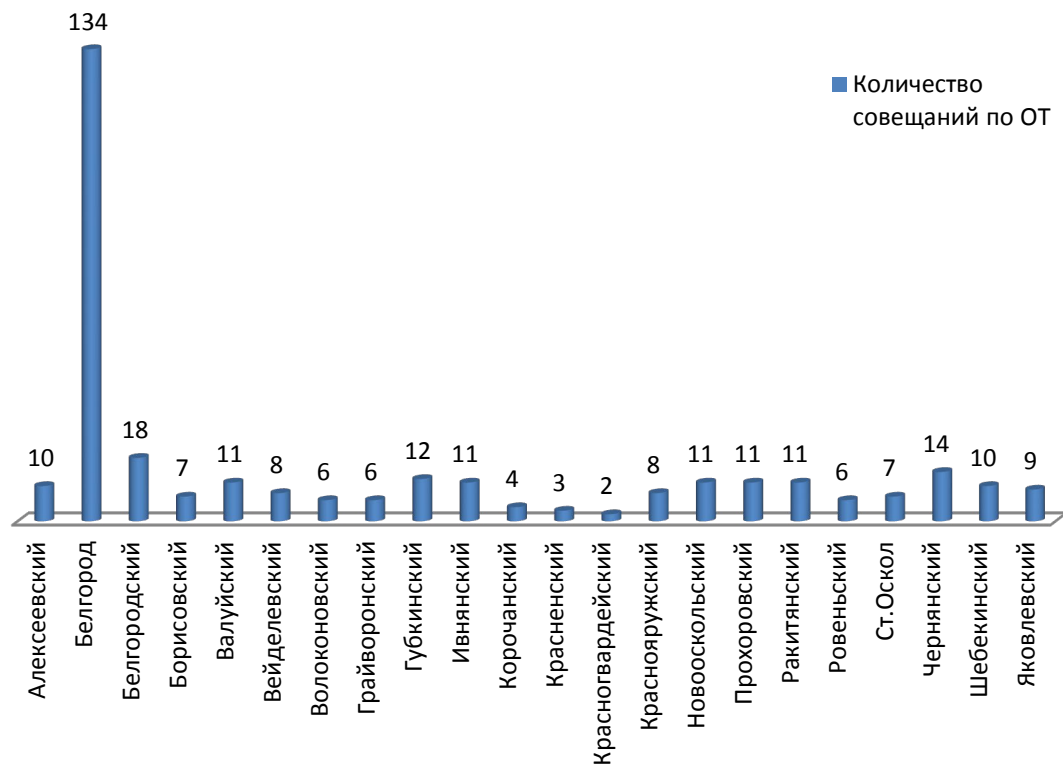




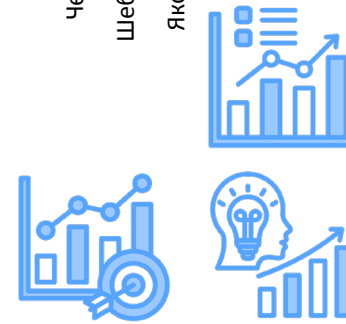
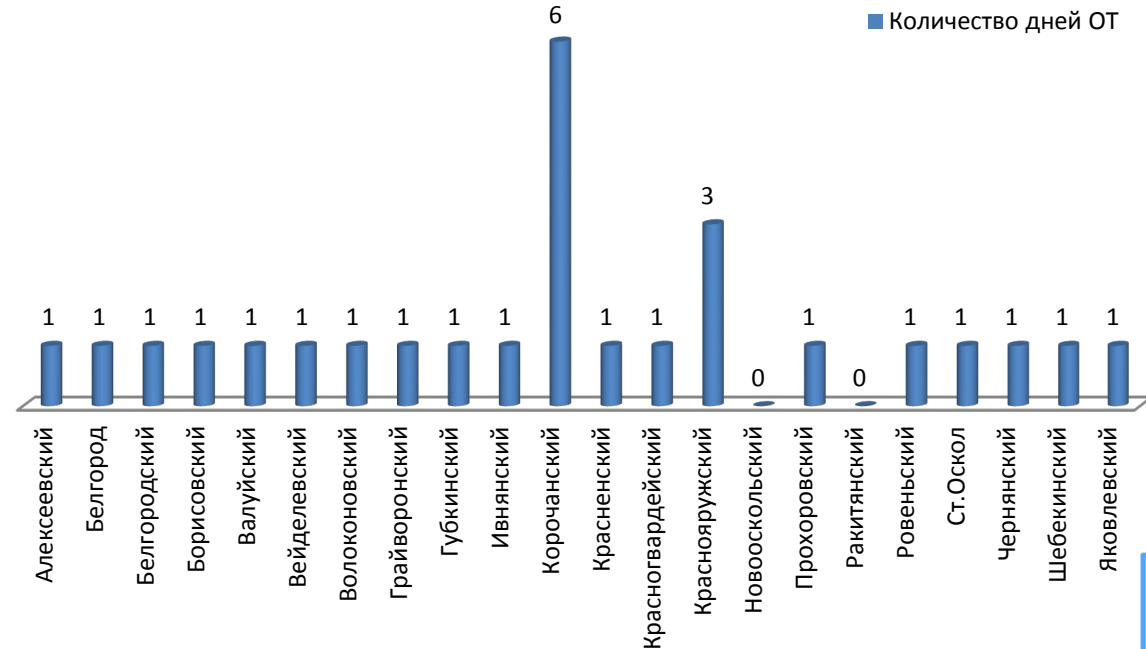
Министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области

Информация о работе администраций муниципальных образований по реализации государственной политики в области охраны труда в 2023 году

Количество совещаний по ОТ



Количество дней ОТ





Стратегические направления деятельности на 2024 год

1.

Реализация государственной политики в сфере охраны труда на территории региона

2.

Проведение информационной кампании в социальных сетях, сети «Интернет» и средствах массовой информации

4.

Реализация превентивного подхода к вопросам снижения уровня производственного травматизма посредством работы с подрастающим поколением

3.

Повышение уровня взаимодействия с работодателями и сторонами социального партнёрства по вопросам информационного обмена в сфере охраны труда посредством совместных мероприятий в режиме онлайн и офлайн

