

**«Применение информационных технологий при
проведении обучения работников
ООО «ТехноГрупп Белгород»»**

Мамина Ольга Владимировна
Руководитель отдела
охраны труда
ООО «ТехноГрупп Белгород»

Карточка компании



**Общество с ограниченной
ответственностью «ТехноГрупп
Белгород»
(ООО «ТехноГрупп Белгород»)**



ООО «ТехноГрупп Белгород» -

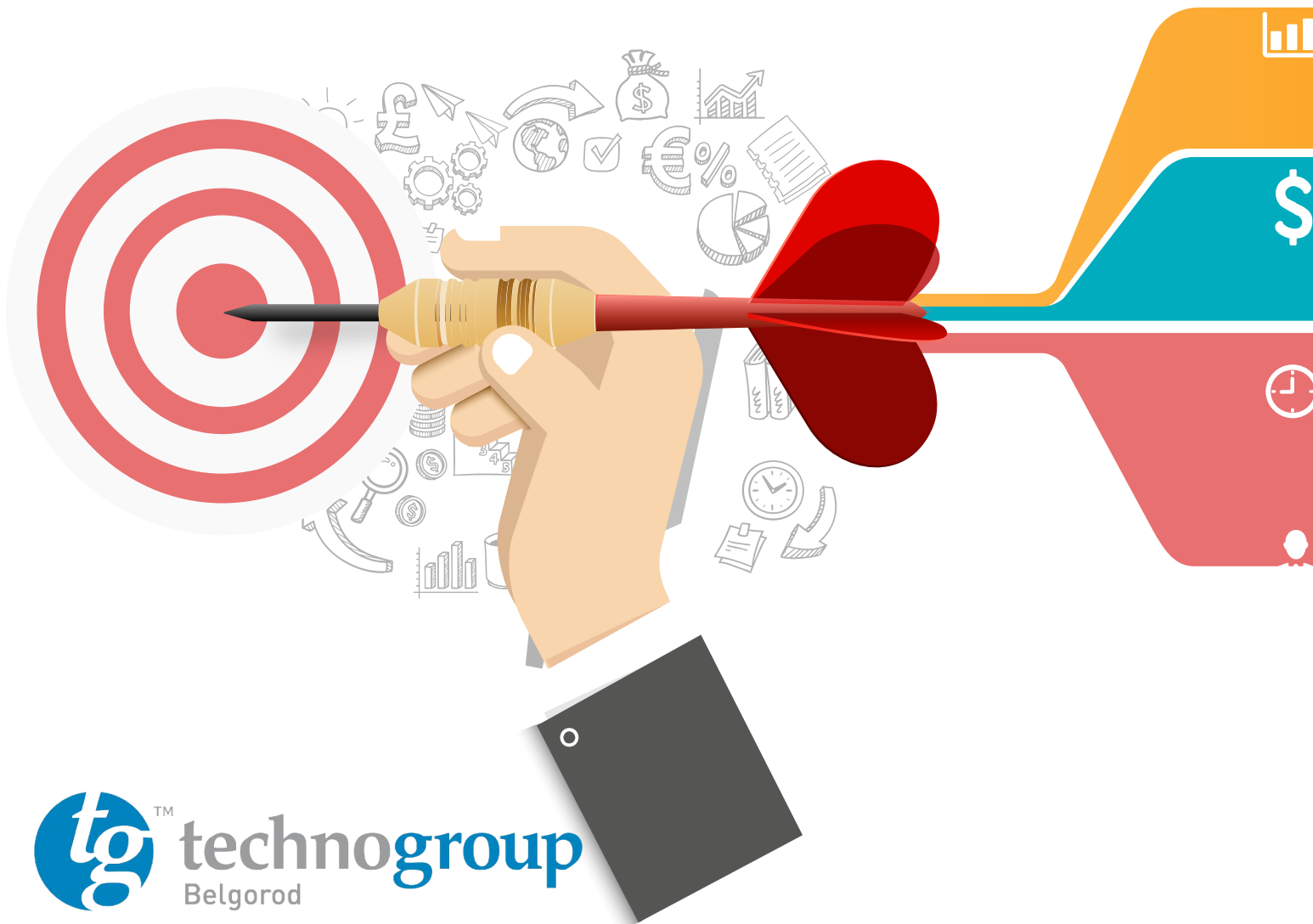
современное высокотехнологическое предприятие, которое является одним из лидеров российского рынка по производству климатического оборудования, а именно:

- Вентиляционное оборудование (канальные и промышленные вентиляторы, крышные и центробежные вентиляторы);
- Противопожарная вентиляция (огнезащитные клапаны, системы дымоудаления и подпора воздуха);
- Собственное производство рабочих колес для вентиляторов и холодильных установок;
- Корпуса, узлы и элементы вентиляционных систем.

**Основными целями ООО «ТехноГрупп Белгород»
в области безопасности труда и охраны здоровья являются:**

- создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников;
- исключение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- снижение рисков аварий и инцидентов;
- формирование у работников безопасного поведения и навыков предупреждения опасных ситуаций.

Цели внедрения автоматизации проведения проверки знаний охраны труда



01 Экономия времени и ресурсов: Снижение затрат на организацию очных экзаменов и бумажный документооборот.

02 Повышение качества контроля: Объективная оценка знаний без «человеческого фактора» и автоматическая фиксация результатов

03 Соблюдение законодательства: Быстрая организация внеочередных проверок при изменении нормативных требований.

04 Оперативная отчетность: Получение актуальной статистики и аналитики по уровню знаний персонала

Приоритетные задачи

Автоматическое формирование документации в электронном виде

➤ Гибкость в организации процессов взаимодействия между работниками и членами единой комиссии по проверке знаний требований охраны труда

➤ Знание требований охраны труда, как ключевой фактор минимизации производственного травматизма

➤ Оперативная и объективная оценка статистической информации

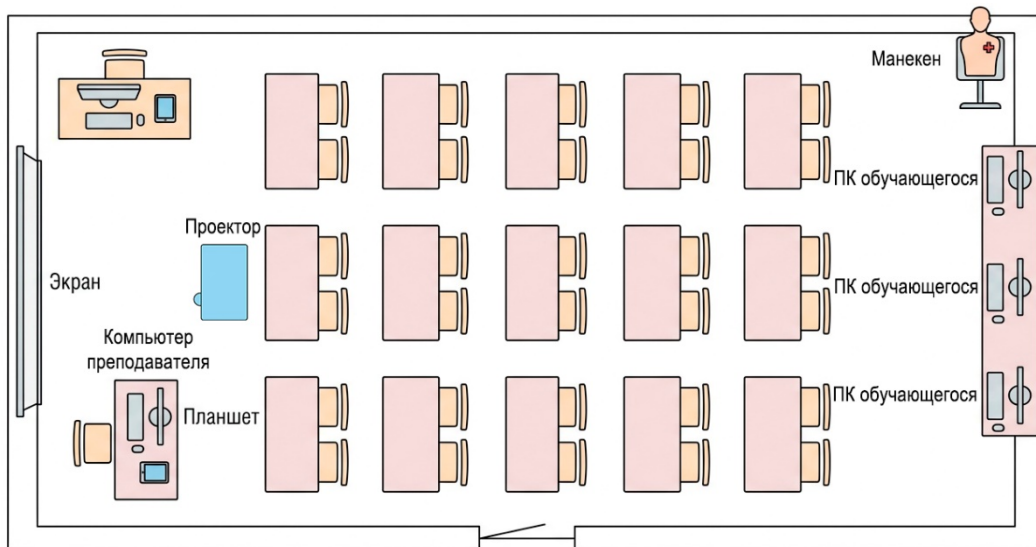
➤ Снижение трудозатрат работников посредством автоматизации

➤ Оформление всех процессов в режиме реального времени (никаких оформлений задним числом)

➤ Повышение эффективности работ в области охраны труда

Ключевые преимущества электронных тестов по ОТ:

Учебный класс ООО «ТехноГрупп Белгород»



- 1. Удобство и гибкость:** Доступ к актуальным вопросам и тестам в любое время, что позволяет готовиться без отрыва от производства (организован учебный класс по охране труда, который оборудован техническими средствами: компьютеры для обучающихся, видеопроектор, маркерная доска, полноростовой тренажер-манекен взрослого пострадавшего для отработки приемов сердечно-легочной реанимации с контроллером и настенным табло. Учебный класс обеспечен образцами СИЗ, используемыми работниками на практике, системой кондиционирования).
- 2. Экономия времени:** Экспресс-тесты позволяют проверить знания за 5-10 минут, автоматизируя процесс, который раньше занимал часы.
- 3. Актуальность и точность:** Вопросы обновляем в соответствии с законодательством РФ, включая новые требования к обучению СИЗ и безопасным методам работы.
- 4. Снижение рисков:** Снижается риск вынужденного отстранения от работы из-за проваленной аттестации.
- 5. Цифровизация:** Автоматизация хранения результатов тестирования с фиксацией статуса прохождения, даты и времени.
- 6. Простота в усвоении:** Электронные тренировки перед сдачей экзамена помогают работникам быстрее усвоить сложные темы.

Проблемы при применении устной (бумажной) проверки знаний требований охраны труда



Комиссия часто стремится «быстрее пройти процедуру», не углубляясь в знания, особенно если работник «свой».

Устный опрос зависит от настроения членов комиссии и взаимоотношений с работником, что может привести к предвзятости (занижение/завышение оценки).

Протокол устного экзамена сложнее подтвердить при спорах о качестве ответов, так как отсутствует материальный след (тест или ответы).

Руководители подразделений (члены комиссии) могут быть заинтересованы в быстром допуске персонала к работе, закрывая глаза на недостаток знаний.

Устное тестирование длится долго, в отличие от автоматизированных систем.

Применение типовых программ без адаптации под конкретные риски организации.

Результаты внедрения автоматизации



Возможность проведения аттестации сразу нескольких сотрудников одновременно



Отсутствие возможности подсмотреть правильный вариант ответа, так как время теста ограничено



Автоматический подсчет результатов



Отсутствие многочасового процесса проверки знаний для экзаменаторов



Отсутствие стрессового фактора, который возникает в процессе общения с экзаменатором



Отсутствие конфликтов по поводу результатов проведенной проверки знаний



Возможность изменять требования к уровню проверки

Основные блоки работ проекта

Этап 6

Непрерывное совершенствование.
(Сбор предложений от сотрудников по улучшению условий труда и безопасности, регулярный анализ и корректировка процесса обучения)

Этап 5

Описание процесса обучения для устранения лишних шагов и создания непрерывного потока, ориентированного на практические навыки.

Использование тренингов, имитирующих реальное производство, для выявления потерь в реальном времени.

Этап 4

Качественное обучение персонала — это фундамент СУОТ, непосредственно влияющий на снижение профессиональных рисков и минимизацию человеческого фактора

Этап 3

Автоматизация процессов обучения и проверки знаний

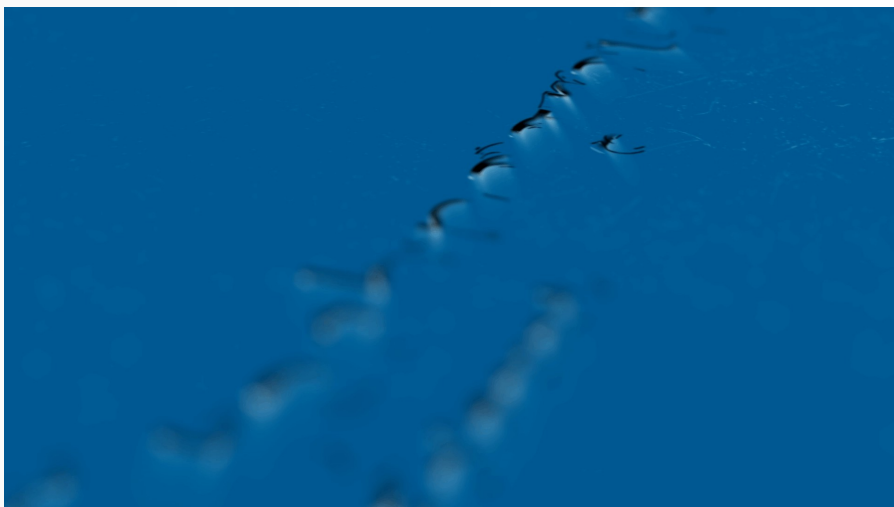
Этап 1

Аналитический этап и планирование
(аудит текущих процессов обучения и проверки знаний, определение целевых групп сотрудников и требований к программам (согласно Постановлению Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464))

Этап 2

Настройка программного обеспечения

Спасибо за внимание



ООО «ТехноГрупп Белгород»

Производство теплообменного и холодильного оборудования
Белгородская обл., пгт. Разумное, ул. Машиностроителей, 1
8 472 223-10-02 (доб. 3333)

Генеральный директор:
Богушев Антон Васильевич



«Электронное тестирование — это не замена живого обучения, а способ убрать из экзамена человеческий фактор: настроение, усталость, личные симпатии и давление сверху»

Руководитель отдела охраны труда:
Мамина Ольга Владимировна